

PEC 32 RETORNA AO CONGRESSO: O QUE VOCÊ PRECISA SABER E FAZER AGORA

A Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 32/2020, conhecida como Reforma Administrativa, voltou a ser debatida no Congresso Nacional. Mesmo tendo perdido força nos últimos anos, a proposta retornou com intensidade em 2025 e acendeu um alerta entre servidores públicos de todo o país. Um novo Grupo de Trabalho (GT) foi criado na Câmara dos Deputados para discutir o tema, sem a devida participação de representantes dos servidores.

O que está em jogo?

A PEC 32 afeta diretamente os serviços públicos e os servidores. Entre os principais riscos estão:

- A flexibilização da estabilidade no serviço público, o que abre espaço para perseguições políticas e vínculos precários;
- A extinção de direitos históricos, como licenças, adicionais por tempo de serviço, progressão automática e aposentadoria com paridade;
- A ampliação de contratações temporárias, reduzindo concursos públicos e promovendo vínculos menos transparentes e menos duradouros;
- A possibilidade de cargos técnicos serem ocupados por indicações políticas, comprometendo a eficiência e a imparcialidade da administração pública.

Apesar do discurso de “modernização”, o projeto pode significar o enfraquecimento do Estado e o avanço da lógica privatista sobre serviços essenciais, como saúde, educação e assistência social.



Mobilização nacional em Porto Alegre reúne categorias das três esferas do serviço público para denunciar ameaças aos direitos dos trabalhadores – Foto: Rafa Dotti

O que se sabe até agora?



O Grupo de Trabalho foi instaurado em maio de 2025 e reúne deputados de diferentes partidos, mas sem a inclusão de representantes diretos dos servidores. A expectativa é que um novo relatório da Reforma seja apresentado ainda este ano e, em seguida, encaminhado à votação na Câmara dos Deputados.

Mobilização contra a Reforma Administrativa na Câmara dos Deputados - 14 de julho de 2025 - Foto: ATENS SN

Impactos concretos para os servidores e para a sociedade

A Reforma Administrativa pode comprometer a qualidade dos serviços públicos, ampliar desigualdades e tornar o Estado menos acessível à população. A proposta favorece indicações políticas, amplia contratos precários e reduz garantias conquistadas com décadas de mobilização e luta.

Como podemos reagir?

É fundamental ampliar a mobilização e a articulação coletiva. Algumas formas de atuação incluem:

- Pressionar parlamentares, especialmente deputados federais, para que votem contra a PEC 32. Os contatos estão disponíveis no site da Câmara;
- Participar de atos públicos, assembleias e campanhas promovidas por sindicatos e frentes parlamentares em defesa do serviço público;
- Informar colegas, amigos e familiares sobre os riscos da proposta e incentivá-los a se posicionarem;
- Acompanhar os canais da ATENS/UFSM e ATENS-SN para atualizações, orientações e ações conjuntas.

Uma ameaça ao futuro dos serviços públicos.

A Reforma Administrativa não representa apenas um ataque aos servidores, mas à qualidade e à universalidade dos serviços públicos. É um projeto que ameaça o futuro do Estado brasileiro como garantidor de direitos.

Ainda é tempo de resistir. Mobilize-se. Informe-se. Defenda o serviço público.

VALORIZAÇÃO QUE SE CONSTRÓI COM PRESENÇA E DIÁLOGO



No dia 29 de julho, a ATENS/UFSM promoveu o Sarau Cultural em homenagem ao Dia do Servidor Público Aposentado. O evento reuniu colegas aposentados e aposentadas em uma tarde de música, reencontros e reflexão sobre o papel essencial desses profissionais na história e no presente da universidade.

Um dos momentos centrais do encontro foi a leitura e discussão do ofício que será encaminhado à reitora eleita da UFSM, com propostas concretas para fortalecer a valorização e a participação ativa dos aposentados na vida universitária.

A iniciativa reforça o compromisso da ATENS com todos os seus filiados — ativos e aposentados — na defesa de uma universidade pública que reconheça a importância de quem dedicou sua trajetória ao serviço público com responsabilidade e dedicação.

AGOSTO LILÁS: MÊS DE ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER

Criado para reforçar a conscientização sobre a violência doméstica e familiar contra a mulher, o Agosto Lilás marca também o aniversário da Lei Maria da Penha, sancionada em 7 de agosto de 2006. Essa legislação é considerada um marco na luta pelos direitos das mulheres e na responsabilização de agressores.

Mesmo com avanços importantes, os números mostram que ainda temos um longo caminho a percorrer. Somente no primeiro semestre de 2024, o Brasil registrou 722 feminicídios – um aumento de 7,2% em relação ao mesmo período de 2023. Isso representa uma mulher assassinada a cada 6 horas, em média.



Além dos casos extremos, a violência doméstica continua afetando milhares de brasileiras em diferentes formas: agressões físicas, ameaças, violência psicológica, patrimonial e sexual.

É fundamental que todas e todos estejamos atentos aos sinais e saibamos como agir. A denúncia é um passo essencial e pode salvar vidas. Os canais de atendimento incluem o Ligue 180, a Delegacia Online, os CREAS, entre outros serviços de apoio.

O enfrentamento à violência contra a mulher é uma responsabilidade coletiva, que envolve a sociedade, o poder público e cada cidadã e cidadão. Apoiar e divulgar campanhas como o Agosto Lilás é uma forma de contribuir para a construção de um país mais justo e seguro para todas.

Contatos importantes

Delegacia da Mulher (DEAM): (55) 3222-9646

Delegacia de Polícia de Pronto Atendimento (DPPA): (55) 3222-2858

Centro de Referência da Mulher (CRM): (55) 3174-1519 WhatsApp: (55) 99139-4971

Juizado de Violência Doméstica: (55) 3222-8888

Coordenadoria Municipal de Políticas para as Mulheres: (55) 3921-7036

Brigada Militar (emergência): 190

Polícia Civil: 197

Central Nacional de Atendimento à Mulher: 180

UMA HOMENAGEM A QUEM É EXEMPLO DE DEDICAÇÃO E CORAGEM.

No Dia dos Pais, a ATENS/UFSM homenageia a todos aqueles que exercem com amor, responsabilidade e dedicação esse papel tão fundamental na vida dos filhos.

Aos pais biológicos, adotivos, de coração...

Aos avôs, tios, padrastos e irmãos que assumem esse papel com orgulho.

Aos pais solo que enfrentam, com coragem, os desafios diários da criação.

Aos pais que lutam para equilibrar trabalho, cuidado e afeto.

Aos pais LGBTQIA+, que constroem famílias com amor e dignidade.

Aos pais trabalhadores que, mesmo diante das dificuldades, não desistem de garantir um futuro melhor para seus filhos.

Ser pai é muito mais do que prover: é estar presente, acolher, orientar, proteger e amar. É ensinar pelo exemplo, cultivar o diálogo e sonhar junto.

Neste dia especial, celebramos não só a paternidade, mas também a luta por condições dignas de trabalho, direitos iguais e respeito para todas as famílias.

Que cada pai sinta-se valorizado e reconhecido por sua trajetória única!

Feliz Dia dos Pais!

OS POVOS NÃO NECESSITARIAM DE LEIS, NEM DE CONSTITUIÇÕES, SE OS HOMENS POLÍTICOS NÃO ESQUECESSEM TODOS OS DIAS O HOJE POR MIM, AMANHÃ POR TI.

RUI BARBOSA

PARCEIROS DA ATENS/UFSM



Siga a ATENS/UFSM nas redes sociais e não perca nenhum aviso:

 /ATENSUFSM

 @ATENSUFSM

Expediente: Diretoria 2023 – 2025

Presidente: Salete de Jesus Souza Rizzati | Vice-Presidente: Venice Teresinha Grings | Diretor Financeiro: Nelson Ortiz Bittencourt | Diretora Sociocultural e de Comunicação: Tânia Regina Weber | Diretora de Aposentados: Vânia Lúcia Durgante | Diretor de Política de Carreira: José Adroaldo Parcianello | Diretora de Política Sindical: Gléce Kurzawa Cóser | Secretária Geral: Silvia Cristina Satler.

Elaboração: Patrícia Koefender – Assessora de Comunicação.

Av. Roraima nº 1000, Prédio 03, sala 07 – Centro comercial. Camobi. CEP 97105-900 – Santa Maria/RS