

A DEFESA DO REGIME JURÍDICO ÚNICO E A IMPORTÂNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS: UM COMPROMISSO COM A QUALIDADE DO SERVIÇO PÚBLICO

No dia 11 de março de 2025, o ATENS Sindicato Nacional participou ativamente do seminário "O Fim do Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos: A EC 19/98 e a ADI 2135", realizado pela Frente Parlamentar Mista em Defesa do Serviço Público, na Câmara dos Deputados, em Brasília - DF. A presidente da ATENS/UFSM, Salete Rizzati, e as diretoras Silvia Satler e Arlete Timm também estiveram presentes no seminário. Este evento foi uma oportunidade crucial para reforçar o nosso compromisso com a defesa dos direitos dos servidores públicos e a preservação da qualidade dos serviços essenciais oferecidos à sociedade.

A Lei nº 8.112/1990, que instituiu o Regime Jurídico Único (RJU), foi concebida para garantir a estabilidade e os direitos dos servidores públicos, elementos fundamentais para o bom funcionamento da máquina pública e a prestação de serviços essenciais como saúde, educação, segurança e

infraestrutura. A recente decisão do Supremo Tribunal Federal (STF) sobre a ADI 2135 tem o potencial de abrir portas para uma maior terceirização do serviço público, o que coloca em risco a qualidade e a eficiência desses serviços. Especialistas presentes no seminário alertaram para os perigos dessa mudança, especialmente nas áreas de saúde e educação, onde a experiência e a estabilidade dos servidores são cruciais para garantir a continuidade e a qualidade no atendimento à população.



De acordo com dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), cerca de 12 milhões de brasileiros dependem diretamente dos serviços prestados pelos servidores públicos, que abrangem desde a educação básica até os serviços médicos de emergência. A precarização do serviço público, por meio da flexibilização do RJU, pode gerar um impacto negativo em todas essas áreas, comprometendo a prestação de serviços de qualidade e o bem-estar da população.

Além disso, a eliminação das garantias do RJU pode levar a desigualdades salariais entre servidores e a uma maior fragilidade no sistema previdenciário público. A estabilidade dos servidores públicos, garantida pelo RJU, é um pilar que contribui para a confiança da sociedade na administração pública, e sua perda pode prejudicar a confiança da população nos serviços públicos como um todo.

Durante o seminário, os participantes discutiram medidas concretas para proteger os direitos dos servidores e a qualidade dos serviços públicos, incluindo a proposição de embargos ao STF e a revogação da Emenda Constitucional 19/1998. A luta pelo RJU é, portanto, uma luta pela preservação dos direitos conquistados e pela garantia de que os servidores possam continuar a desempenhar suas funções com estabilidade, sem a ameaça constante de precarização de suas condições de trabalho.

A defesa do Regime Jurídico Único é, assim, uma causa fundamental para a manutenção de um serviço público de qualidade, capaz de atender às necessidades da população e promover o bem-estar social. O ATENS Sindicato Nacional reafirma o seu compromisso com a luta pela preservação dos direitos dos servidores e pela qualidade do serviço público, convencido de que a estabilidade e a valorização dos servidores públicos são essenciais para o fortalecimento do Estado e o avanço da sociedade como um todo.



CICLO 2025 DE VALIDAÇÃO CADASTRAL: UMA ETAPA ESSENCIAL PARA A MODERNIZAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Dia 1º de março iniciou o Ciclo 2025 da Validação Cadastral Obrigatória, que deve ser realizada exclusivamente pela plataforma SOUGOV.BR, conforme estabelecido pela Portaria MGI nº 1.035, de 23 de fevereiro de 2024. Todos os agentes públicos ativos, aposentados, pensionistas, anistiados e servidores com função de liderança deverão validar seus dados cadastrais até o dia 30 de abril deste ano, com o objetivo de garantir a precisão das informações pessoais e profissionais de aproximadamente 1,38 milhão de pessoas no serviço público.

gov.br

Ciclo 2025 de **VALIDAÇÃO CADASTRAL**

Servidores, aposentados, chefias e pensionistas devem fazer a validação pelo **SOUGOV.BR**.



De **1º de março**
até **30 de abril**



SOU
gov.br

MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Este procedimento, que abrange tanto servidores quanto suas chefias, visa à atualização de dados essenciais, como número de telefone, endereço e setor de lotação. Para os agentes públicos com funções de liderança, há uma etapa adicional: a validação das equipes que atuam sob sua supervisão. Esta ação permitirá que os líderes confirmem a relação com seus subordinados e alterem informações no Programa de Gestão e Desempenho (PGD), promovendo uma gestão pública mais organizada e eficiente.

É importante ressaltar que o não cumprimento do prazo poderá acarretar penalidades para os servidores ativos, incluindo a abertura de um processo administrativo passível de advertência, o que reforça a relevância do cumprimento dessa obrigação.

Uma novidade importante neste ciclo é a possibilidade de aposentados e pensionistas, que ainda possuem pendências de prova de vida, realizarem essa atualização imediatamente após a validação no SOUGOV.BR, o que facilita o processo e garante que todos os dados estejam atualizados simultaneamente.

Antônio Fiuza, diretor de Soluções Digitais da Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP) do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), destacou a importância dessa atualização para garantir a eficiência da administração pública. Segundo Fiuza, o processo não só assegura o recebimento de benefícios e vantagens aos servidores, como também contribui para a criação de uma gestão pública mais ágil e fundamentada em dados confiáveis.

“O Ciclo 2025 de Validação Cadastral é uma etapa essencial para a modernização da administração pública. Ele não é apenas uma obrigação, mas um passo importante para garantir uma gestão pública eficiente e uma sociedade mais bem atendida”, afirmou o diretor.

Este ciclo de validação é, portanto, um momento crucial para a manutenção da eficiência administrativa e a melhoria da qualidade dos serviços públicos. A atualização dos dados cadastrais é uma ação simples, mas fundamental para que a gestão pública seja ainda mais eficiente, transparente e em sintonia com as necessidades da população.

Fonte: SOUGOV.BR

1º DE MAIO – DIA DO TRABALHADOR: A LUTA PELA VALORIZAÇÃO E CONDIÇÕES DIGNAS DE TRABALHO

No próximo 1º de maio, comemoramos o Dia do Trabalhador, uma data que remonta à luta histórica dos trabalhadores por melhores condições de trabalho. Celebrada internacionalmente, a origem dessa data está ligada a um movimento grevista que teve início em Chicago, nos Estados Unidos, no final do século XIX, quando os trabalhadores exigiam jornadas de trabalho mais justas e a redução das condições precárias de trabalho.

No Brasil, o 1º de maio passou a ser celebrado informalmente por trabalhadores no início do século XX e, com o tempo, tornou-se um feriado nacional. A data foi oficializada no governo de Artur Bernardes e, posteriormente, foi amplamente explorada durante o governo de Getúlio Vargas, como parte de um projeto político que buscava dar voz e reconhecimento à classe trabalhadora.



Hoje, mais de 100 anos após sua oficialização, o Dia do Trabalhador continua a ser uma data simbólica que nos lembra da importância da luta constante por direitos e pela melhoria das condições de trabalho. Para nós, da ATENS/UFSM, essa data tem um significado ainda mais especial, pois representa a nossa missão de defender os direitos dos técnicos de nível superior e de todos os trabalhadores do serviço público.



Assembleia de grevistas na região do ABC (Santo André, São Bernardo e São Caetano, na grande São Paulo). 1979

A luta por uma jornada de trabalho digna, por condições adequadas de saúde e segurança no trabalho e por uma remuneração justa continua sendo um objetivo central para todos os trabalhadores. É com base nesses princípios que o nosso sindicato se posiciona na defesa dos direitos dos

dos servidores, sempre trabalhando para garantir que as conquistas da classe trabalhadora sejam respeitadas e valorizadas.

Neste 1º de maio, refletimos sobre as vitórias alcançadas ao longo da história, mas também reconhecemos que ainda há muito a ser conquistado. A data nos convoca a continuar unidos em busca de um ambiente de trabalho mais justo, que respeite as condições dignas de todos os trabalhadores, com destaque para a valorização dos servidores técnicos administrativos que, com competência e dedicação, contribuem para o funcionamento eficiente da nossa universidade e de tantos outros órgãos públicos.

Que este Dia do Trabalhador nos inspire a continuar essa luta, cada vez mais fortes e comprometidos com os direitos da classe trabalhadora. A ATENS/UFSM segue firme em sua missão de garantir um futuro melhor para os trabalhadores de nível superior e toda a sociedade.

APROVAÇÃO DA LOA 2025 GARANTE O PAGAMENTO DO REAJUSTE DO FUNCIONALISMO

A aprovação da Lei Orçamentária Anual (LOA) para 2025, em 20 de março, traz boas notícias para os servidores públicos. Com um orçamento total de R\$ 5,8 trilhões destinado ao serviço público do país, foram alocados R\$ 22 bilhões para garantir o pagamento de reajustes salariais retroativos do funcionalismo, cumprindo o acordo firmado em 2024 entre o governo e os servidores públicos federais. O reajuste deve ser implementado ainda no mês de abril, com efeitos financeiros a partir de maio.

Além disso, o orçamento aprovado contempla o fortalecimento de setores essenciais, como saúde e educação, que dependem diretamente do trabalho dos servidores. Com isso, a LOA assegura a continuidade desses serviços, além de proporcionar mais estabilidade e segurança para os profissionais que atuam nessas áreas.



Fontes: <https://www12.senado.leg.br/noticias/materias/2025/03/20/congresso-aprova-orcamento-de-2025-para-destinacao-de-5-7-trilhoes>

<https://www.camara.leg.br/noticias/1142414-comissao-aprova-orcamento-de-2025-com-teto-de-despesas-de-r-22-trilhoes/>

<https://www.cnnbrasil.com.br/politica/congresso-envia-orcamento-e-planalto-tem-15-dias-uteis-para-a-sancao/>

FELIZ PÁSCOA!



Neste momento de renovação e esperança, a ATENS/UFSM deseja aos seus associados e à comunidade universitária uma Páscoa de paz, reflexão e união. Que essa data especial nos inspire a continuar a jornada com força e dedicação, sempre em busca de um futuro melhor para todos.

Que a Páscoa traga renovação em nossos corações, lembrando-nos da importância da solidariedade, do respeito mútuo e da valorização dos direitos e conquistas de todos os trabalhadores. Que possamos continuar juntos, enfrentando os desafios e celebrando as vitórias.

Desejamos a todos uma Páscoa cheia de amor, harmonia e momentos de convivência com aqueles que fazem parte da nossa trajetória.

AGRADECIMENTO ESPECIAL A FRANCIELE CARPES E LÍVIA RETAMOSO

As nossas filiadas Franciele Carpes e Livia Retamoso, arquivistas da UFSM, concluíram com êxito a ordenação dos documentos permanentes da ATENS/UFSM.

Foi um longo trabalho voluntário, executado com dedicação e profissionalismo, que muito contribuiu para a melhoria e aprimoramento dos nossos processos internos.

Agradecemos imensamente pela disponibilidade e compromisso com a nossa causa e com o fortalecimento do nosso sindicato.



ANOTE NA AGENDA!



Seminário "Universidade que Queremos"

Data: 3 de abril de 2025

Horário: 16h

Local: Auditório Wilson Aita (anexo C do Centro de Tecnologia, campus da UFSM em Santa Maria)

Objetivo: Discutir os desafios e o futuro das universidades públicas no Brasil

Organização: SEDUFSM, ATENS/UFSM ASSUFSM, SINASEFE e APG da UFSM



"TENTE MOVER O MUNDO, MAS COMECE MOVENDO A SI MESMO."

PLATÃO 428 A 348 A.C.

PARCEIROS DA ATENS/UFSM



Siga a ATENS/UFSM nas redes sociais e não perca nenhum aviso:



Expediente: Diretoria 2023 - 2025

Presidente: Salete de Jesus Souza Rizzati | Vice-Presidente: Venice Teresinha Grings | Diretor Financeiro: Nelson Ortiz Bittencourt | Diretora Sociocultural e de Comunicação: Tânia Regina Weber | Diretora de Aposentados: Vânia Lúcia Durgante | Diretor de Política de Carreira: José Adroaldo Parcianello | Diretora de Política Sindical: Glécce Kurzawa Córser | Secretária Geral: Silvia Cristina Satler.

Elaboração: Patrícia Koefender - Assessora de Comunicação. Redação: Thais Renata da Silva - Estagiária.